

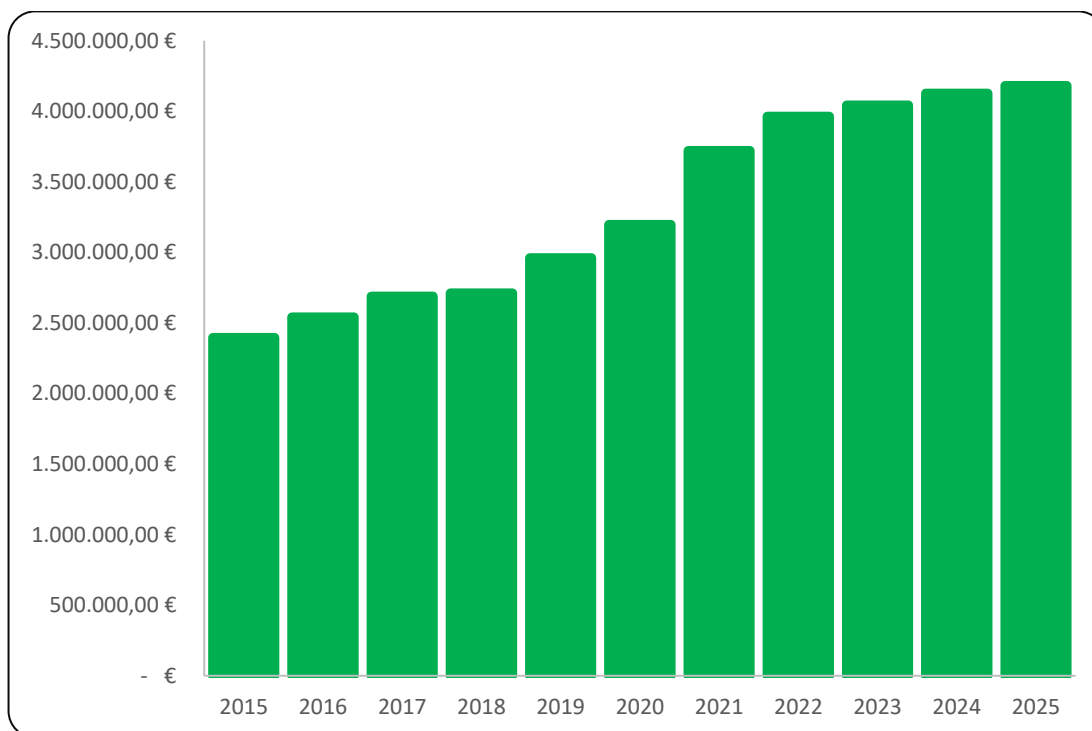
**Beratung und Beschlussempfehlung über den Stellenplan 2022**

<b>Beratungsablauf:</b>		
07.12.2022	Ausschuss für Wirtschaft, Finanzen und Tourismus	Kenntnisnahme
11.01.2022	Ausschuss für Wirtschaft, Finanzen und Tourismus	Vorbereitung
18.01.2022	Verwaltungsausschuss	Vorbereitung
20.01.2022	Gemeinderat	Entscheidung

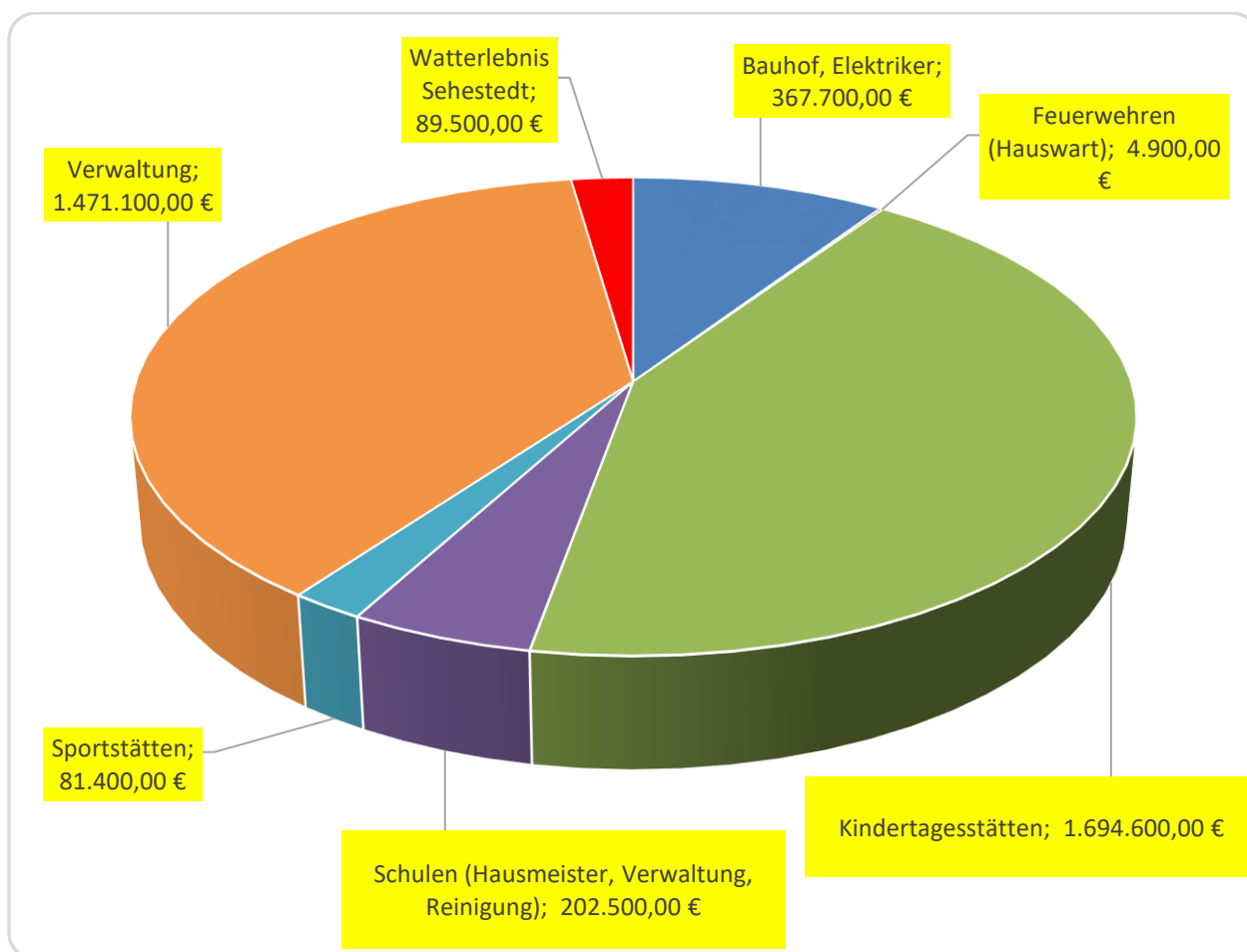
Als **Anlage** ist der Entwurf des Stellenplanes 2022 beigefügt. Die sich hieraus ergebenden Personalkosten entwickeln sich wie folgt:

Bezeichnung	Ansatz 2022	Abweichung zum Vorjahr	Ansatz 2021	Ergebnis 2020
Personalaufwand	3.963.200,00 €	6,48%	3.722.000,00 €	3.198.106,86 €

Grundlage für die Ermittlung der Personalkosten ist der Stellenplan 2022. In dem Personalaufwand sind tarifliche Erhöhungen auf der Grundlage der Tarifeinigung 2020 einbezogen.



Der deutliche Anstieg in den letzten Jahren ist ganz besonders auf den Ausbau der Kinderbetreuung in den Kindertagesstätten zurückzuführen. Es entfallen 1,731 Mio € ausschließlich auf den Bereich der Kindertagesstätten.



Der Stellenplan 2022 braucht nur geringfügig angepasst werden, da der Großteil der Veränderungen bereits im Rahmen des 1. Nachtrages zum Haushalt 2021 aufgenommen und beschlossen wurde. Daher werden folgende Anpassungen vorgeschlagen:

⇒ **Veränderung nach Stellenbewertungen**

Die Stelle des EDV – Administrators ist im Zuge einer Stellenbewertung nach EG 11 bewertet worden. Dies ist im Stellenplan nachzuvollziehen.

⇒ **Schaffung einer Stelle als Hausmeister an der kommunalen Kindertagesstätte Jaderberg**

Bisher nimmt ein Mitarbeiter des Bauhofes die Aufgaben des Hausmeisters an o.g. Einrichtung wahr. Sowohl bei diesen Aufgaben wie auch bei den übrigen Aufgaben als Elektriker sind die zeitlichen Anforderungen immer weiter gestiegen, so dass eine aufgabenadäquate Wahrnehmung kaum noch möglich ist. Daher wird vorgeschlagen, für die Hausmeisteraufgabe eine zusätzliche Stelle zu schaffen. Da die Aufgabe nicht Vollzeit erforderlich sein wird, soll der / die Stelleninhaber/-in zusätzlich Aufgaben der Grünpflege in Jaderberg sowie bei Bedarf zur Vertretung der übrigen Hausmeister wahrnehmen. Es wird von zusätzlichem Personalaufwand, der nicht im Haushaltsplanentwurf enthalten ist, in Höhe von rd. 50 T € ausgegangen.

⇒ **Schaffung einer 0,5 Vollzeitstelle für den Bereich Kindertagesstätten.**

Zum 01.04.2020 wurden die Trägeraufgaben aus dem Aufgabenbereich des FBL 1 hinaus auf eine Mitarbeiterin übertragen, die mit 0,5 Stelle das Familien- und Kinderservicebüro leitet. Es hat sich in den letzten Monaten gezeigt, dass der zeitliche Umfang dieser Aufgabe die Kapazität der v.g. Stelle übersteigt. Zur dauerhaften Aufgabenwahrnehmung ist die Schaffung einer 0,5 Stelle erforderlich. Es wird von zusätzlichem Personalaufwand in Höhe von rd. 30 T € ausgegangen.

Zudem wird zum wiederholten Male darauf hingewiesen, dass die Ausweisung einer Stelle noch lange nicht auch Besetzung bedeutet. Die Besetzung wird immer schwieriger, zumal geeignetes Personal schnell Arbeitsplätze in attraktiveren Wohn – oder Lebensräumen findet. Es muss also ein verstärktes Augenmerk darauf gelegt werden, das vorhandene Personal aktiv zu unterstützen und nicht ständig zu überfordern.

Der Personalrat der Gemeinde Jade ist über den Entwurf des Stellenplanes informiert worden.

**Beschlussempfehlung:**

Der Ausschuss für Wirtschaft, Finanzen und Tourismus empfiehlt dem Rat der Gemeinde Jade, den Stellenplan 2022 mit dargestellten Anpassungen zu beschließen.