

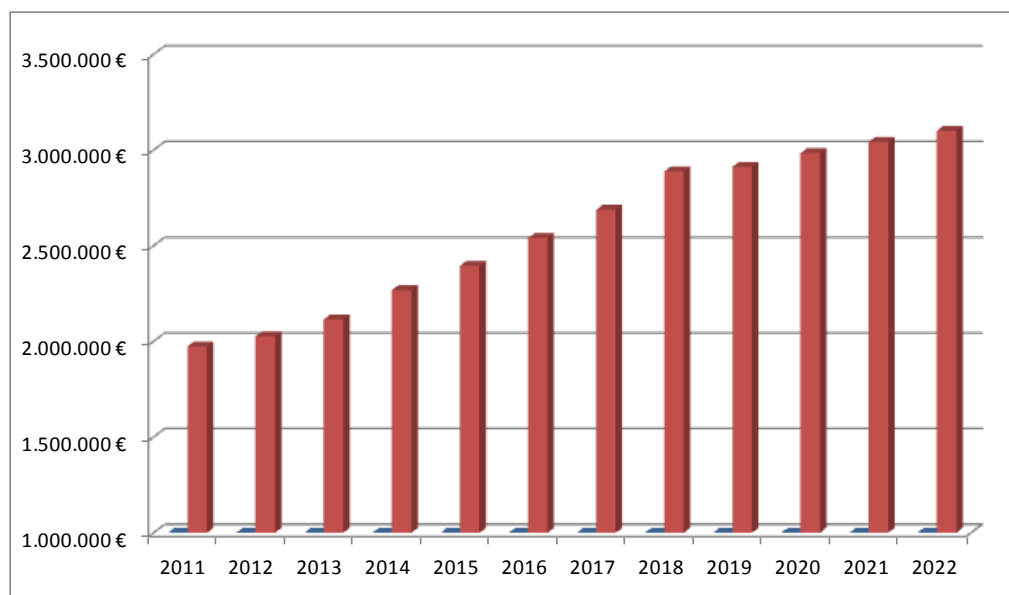
Beratung und Beschlussempfehlung über den Stellenplan 2019

Beratungsablauf:		
06.11.2018	Ausschuss für Wirtschaft, Finanzen und Tourismus	Kenntnisnahme
29.11.2018	Ausschuss für Wirtschaft, Finanzen und Tourismus	Vorbereitung
06.12.2018	Bei Bedarf: Ausschuss für Wirtschaft, Finanzen und Tourismus	Vorbereitung
13.12.2018	Verwaltungsausschuss	Vorbereitung
18.12.2018	Gemeinderat	Entscheidung

Als **Anlage** ist der Entwurf des Stellenplanes 2019 beigefügt. Die sich hieraus ergebenden Personalkosten entwickeln sich wie folgt:

Bezeichnung	Ansatz 2019	Abweichung zum Vorjahr	Ansatz 2018	Ergebnis 2017
Personalaufwand	2.913.000,00 €	0,83%	2.888.900,00 €	2.688.575,51 €

Grundlage für die Ermittlung der Personalkosten ist der Stellenplan 2019 ohne die nachfolgenden Veränderungen. Im Personalaufwand sind tarifliche Erhöhungen auf der Grundlage der Tarifeinigung 2018 einbezogen. Der relativ geringe Anstieg ist insbesondere darauf zurück zu führen, dass die Abordnung einer Mitarbeiterin an das Jobcenter zum 31.01.2018 beendet wurde. Dem stehen jedoch auch Mindererträge durch fehlende Erstattungen gegenüber.



Der Stellenplan soll 2019 angepasst werden, um den Anforderungen insbesondere im Bereich der Kinderbetreuung gerecht zu werden, sowie Möglichkeiten zu haben, bei der Reinigung kommunaler Gebäude reagieren zu können.

⇒ **Zusätzliche Stellen in den Kindertageseinrichtungen**

Auch durch die Einführung der Beitragsfreiheit zur Kinderbetreuung ist zu erwarten, dass die Betreuungsnachfrage steigen wird. Zugleich wird es immer schwieriger, geeignetes Personal zu finden und dann auch zu binden.

Daneben hat sich gezeigt, dass bereits die vorhandenen Angebote in den Einrichtungen mit dem vorhandenen Personal u.a. wegen der Vorgaben aus dem Kindertagesstättengesetz und den Betriebserlaubnissen kaum noch bewerkstelligt werden können. Aus diesem Grund werden 2 zusätzliche Stellen vorgeschlagen:

- Kindergarten Jaderberg

Die Nachfrage im Kindergarten Jaderberg nach Ganztagsbetreuung steigt. Zudem stehen Veränderungen an, die aufzufangen sind. Im Ergebnis wird der aktuelle Betrieb (und erst recht eine Erweiterung der Angebote) nur möglich sein, wenn eine zusätzliche Person beschäftigt werden kann.

- Kindergarten Mentzhausen

Im KiGa Mentzhausen steigt der Bedarf an Betreuungsplätzen für U 3 – Kinder. Im Rahmen der Betriebserlaubnis wird diese Nachfrage nur dann gedeckt werden können, wenn die Gruppen anders strukturiert werden. Dafür muss die Kleingruppe in eine Regelgruppe umgewandelt werden. Es wird eine Zweitkraft benötigt.

In allen Einrichtungen in der Gemeinde Jade gilt zudem, dass die Aufgabe der Sprachförderung, die durch das Land den Einrichtungen übertragen wurde, aller Voraussicht nach zu einer Mehrbelastung der Gemeinde Jade führt. Dies ist u.a. darin begründet, dass die Verteilung der Finanzmittel des Landes u.a. auf der Grundlage von Kindern mit Fluchterfahrung erfolgte. So stehen der Gemeinde „nur“ rd. 16,7 T € für alle Einrichtungen zur Verfügung. Außerdem muss es sich um zusätzliche Ressourcen handeln, d.h. eine Gruppenkraft kann dies nicht in ihrer Gruppe vornehmen.

Es wird darauf hingewiesen, dass die Ausweisung einer Stelle noch lange nicht auch Besetzung bedeutet. Die Besetzung wird immer schwieriger, zumal geeignetes Personal schnell Arbeitsplätze in attraktiveren Wohn – oder Lebensräumen findet. Es muss also ein verstärktes Augenmerk darauf gelegt werden, das vorhandene Personal aktiv zu unterstützen und nicht ständig zu überfordern.

Im Falle des Bedarfs könnte auch die Ausweisung für den Kindergarten Schweiburg notwendig werden.

- ❖ Es wird vorgeschlagen, für die Kindergärten Jaderberg und Mentzhausen jeweils eine zusätzliche Stelle als Zweitkraft in der Entgeltgruppe S 3 TVÖDSE im Stellenplan 2019 auszuweisen.

⇒ **Reinigungskräfte Grundschule Jaderberg und Sporthallen Jaderberg**

Die Grundschule Jaderberg wie auch die Sporthallen Jaderberg werden seit vielen Jahren durch eine Fremdfirma gereinigt. Auch für die Fremdfirma wird es immer schwieriger, unter den Bedingungen des Gebäudereinigerhandwerks geeignetes Personal zu finden. Zudem

bestehen aktuell kommunikative Differenzen. Es haben bereits mehrere Gespräche zur Lösung der aufgelaufenen Themen stattgefunden.

Im schlimmsten Fall kommt die Trennung in Betracht. Um für diesen Fall Optionen zu haben und kurzfristig reagieren zu können, wird vorgeschlagen, vorsorglich 4 Stellen als Reinigungskraft in den Stellenplan aufzunehmen. Die dann entstehenden Personalkosten sollen durch Einsparungen für die Fremdfirma getragen werden. Insofern soll der Haushalt nicht in vollem Umfang zusätzlich belastet werden.

Eine Entscheidung über die Ausschreibung der Stellen wird dem Verwaltungsausschuss vorbehalten.

- ❖ Es wird angeregt, 4 zusätzliche, unbefristete Teilzeitstellen als Reinigungskraft für die Grundschule Jaderberg und die Sporthallen Jaderberg in der Entgeltgruppe 2 im Stellenplan 2019 auszuweisen.

⇒ **Zusätzlicher Platzwart am Strandbad Sehestedt**

Im Strandbad Sehestedt konnte in dieser Saison die Badeaufsicht nur durch den äußerst hohen Einsatz des Platzwartes wahrgenommen werden. Dies darf kein Dauerzustand sein, zumal eine Vertretung nicht vorhanden ist. Eine Unterstützung durch die DLRG wie in den Vorjahren ist nicht mehr zu erwarten. Zur Lösung dieses Problems sind verschiedene Ideen entwickelt worden, die von der Prüfung von Optionen zum Verzicht auf die Badeaufsicht bis hin zur personellen Verstärkung gehen. Hierzu ist ein Beratungsauftrag an die Gesellschaft für Badewesen vergeben worden.

Um im kommenden Jahr ggfs. die Möglichkeit zu haben, die Badeaufsicht personell mit eigenen Kräften zu verstärken, sollte eine zusätzliche Stelle als Platzwart / Badeaufsicht am Strandbad Sehestedt eingerichtet werden. Die Besetzung erfolgt erst nach einer Grundsatzentscheidung nach Vorlage des Beratungsergebnisses durch den Verwaltungsausschuss.

Diese Stelle sollte, um attraktiv für Bewerber zu sein, unbefristet ausgeschrieben werden und die Kraft in den Wintermonaten auf dem Bauhof zum Einsatz kommen.

- ❖ Es wird angeregt, eine zusätzliche, unbefristete Stelle als Platzwart / Badeaufsicht im Strandbad Sehestedt in der Entgeltgruppe 4 im Stellenplan 2019 auszuweisen.

Der Personalrat der Gemeinde Jade ist über den Entwurf des Stellenplanes informiert worden.

Beschlussempfehlung:

Der Ausschuss für Wirtschaft, Finanzen und Tourismus empfiehlt dem Rat der Gemeinde Jade, den Stellenplan 2019 mit folgenden Anpassungen zu beschließen:

- ❖ Für die Kindergärten Jaderberg und Mentzhausen wird jeweils eine zusätzliche Stelle als Zweitkraft in der Entgeltgruppe S 3 TVöDSE im Stellenplan 2019 ausgewiesen.
- ❖ Es werden 4 zusätzliche, unbefristete Teilzeitstellen als Reinigungskraft für die Grundschule Jaderberg und die Sporthallen Jaderberg in der Entgeltgruppe 2 im Stellenplan 2019 ausgewiesen.
- ❖ Es wird eine zusätzliche, unbefristete Stelle als Platzwart / Badeaufsicht im Strandbad Sehestedt in der Entgeltgruppe 4 im Stellenplan 2019 ausgewiesen.